

Особенности в работе команд, использующих нейронную сеть.

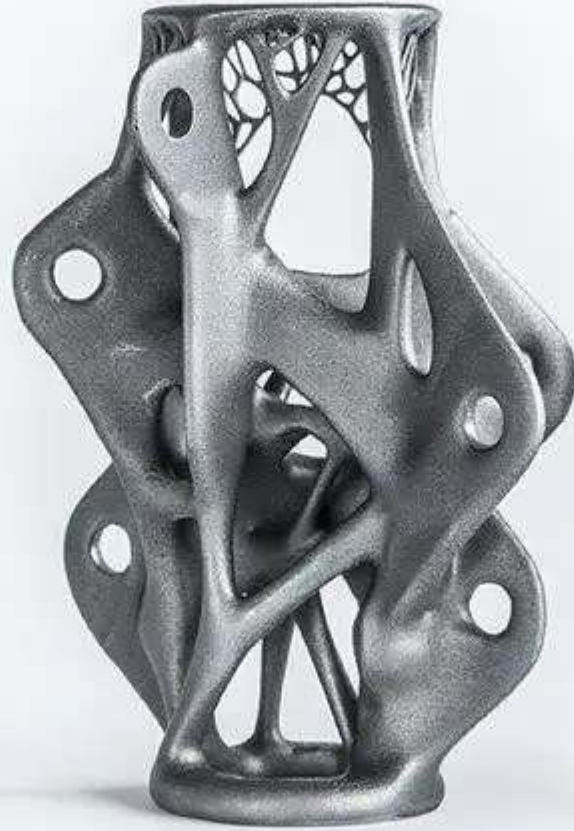
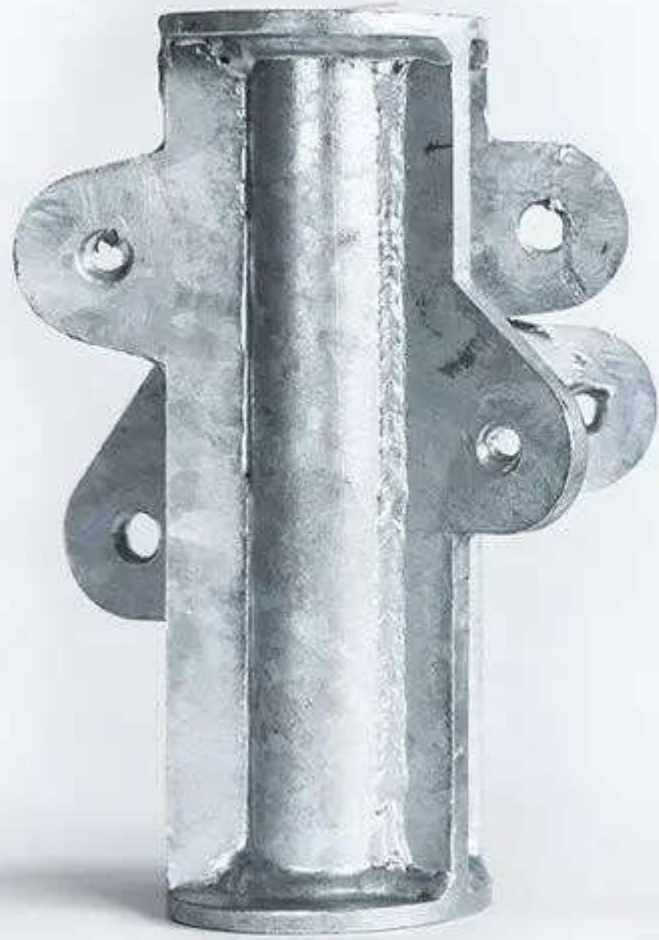
Фирсов А.Н.
@truvorod

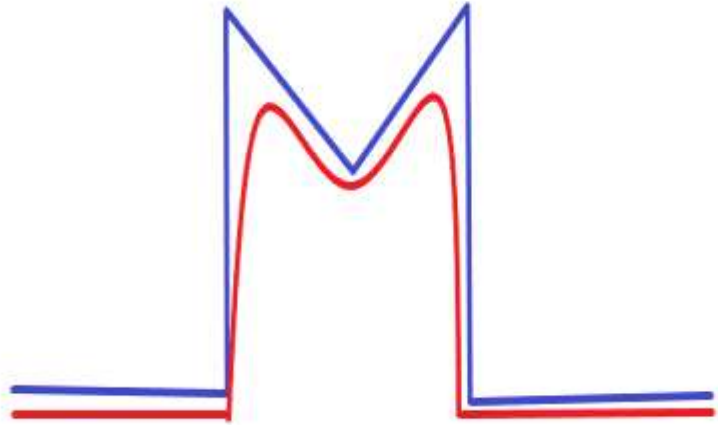
План работы

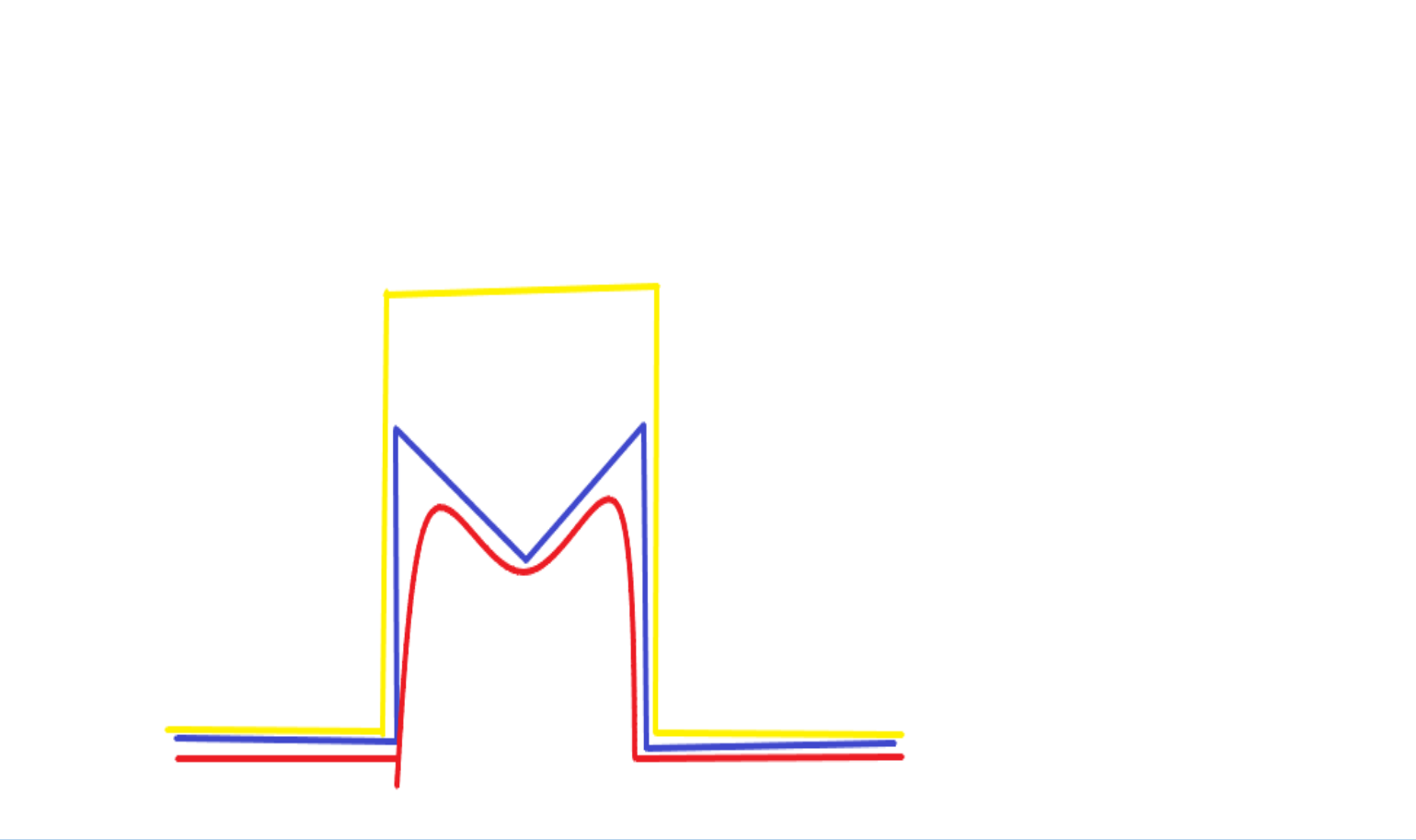
1. Источники проблем при работе с нейронными сетями
2. Особенности командной работы при взаимодействии с нейронными сетями
 - 2.1. Направления оптимизации работы команд при взаимодействии с нейронными сетями.
 - 2.2. Какие люди нужны в новых условиях для эффективной работы команды
 - 2.3. Методы мотивации людей в команде
 - 2.4. Организационные структуры наиболее подходящие для работы с участием нейронных сетей.
3. Методы развития членов команды для работы с участием нейронных сетей.

1. Источники проблем при работе с нейронными сетями









Основные проблемы

- Недостаточная точность: В связи с тем, что AI использует алгоритмы машинного обучения, его ответы могут иногда быть неточными или неверными, особенно если вопрос сложный или требует большого объема знаний.
- Неадекватные ответы: AI может дать ответ, который не соответствует заданному вопросу, особенно если вопрос не сформулирован четко или если алгоритм не распознает его смысл.
- Непонимание контекста: AI может неправильно интерпретировать контекст вопроса, особенно если он требует определенного уровня специализации или знаний в области, которую он не может обработать.
- Ограниченный доступ к информации: AI доступен только к той информации, которая хранится в его базе данных, что может ограничивать его возможности и приводить к неполным или неточным ответам.
- Неспособность к анализу эмоций и контекста: AI не может анализировать эмоциональную окраску вопросов или понимать контекст, что может приводить к неправильному пониманию вопроса и дать неподходящий ответ.
- Проблемы безопасности: AI может хранить личную информацию и данные, которые могут стать объектом кибератак, поэтому важно обеспечить безопасность при работе с ним.

2. Особенности командной работы при взаимодействии с нейронными сетями

1. Направления оптимизации работы команд при взаимодействии с нейронными сетями.
2. Какие люди нужны в новых условиях
3. Методы мотивации людей
4. Организационные структуры наиболее подходящие для работы с участием нейронных сетей.









Эффективность работы



Сравнение команд

Аспекты принятия решений	Сотрудники, использующие AI	Стандартный процесс принятия решений
Использование информации	AI может быстро предоставить обширную информацию из различных источников	Информация может быть собрана только из ограниченного количества источников
Процесс принятия решений	AI может предоставить быстрые и точные ответы на вопросы, основанные на доступной информации	Процесс может занять длительное время, чтобы получить и проанализировать всю необходимую информацию
Результаты	AI может предоставить быстрый и точный ответ, но он может быть ограничен доступной информацией и алгоритмами, используемыми для принятия решений	Решение может быть более основательным и проработанным, но может занять больше времени
Вовлеченность сотрудников	AI может заменить необходимость вовлечения сотрудников в процесс принятия решений	Сотрудники должны участвовать в процессе принятия решений, что может привести к лучшему пониманию проблемы и более широкому консенсусу

Сравнение компетенций

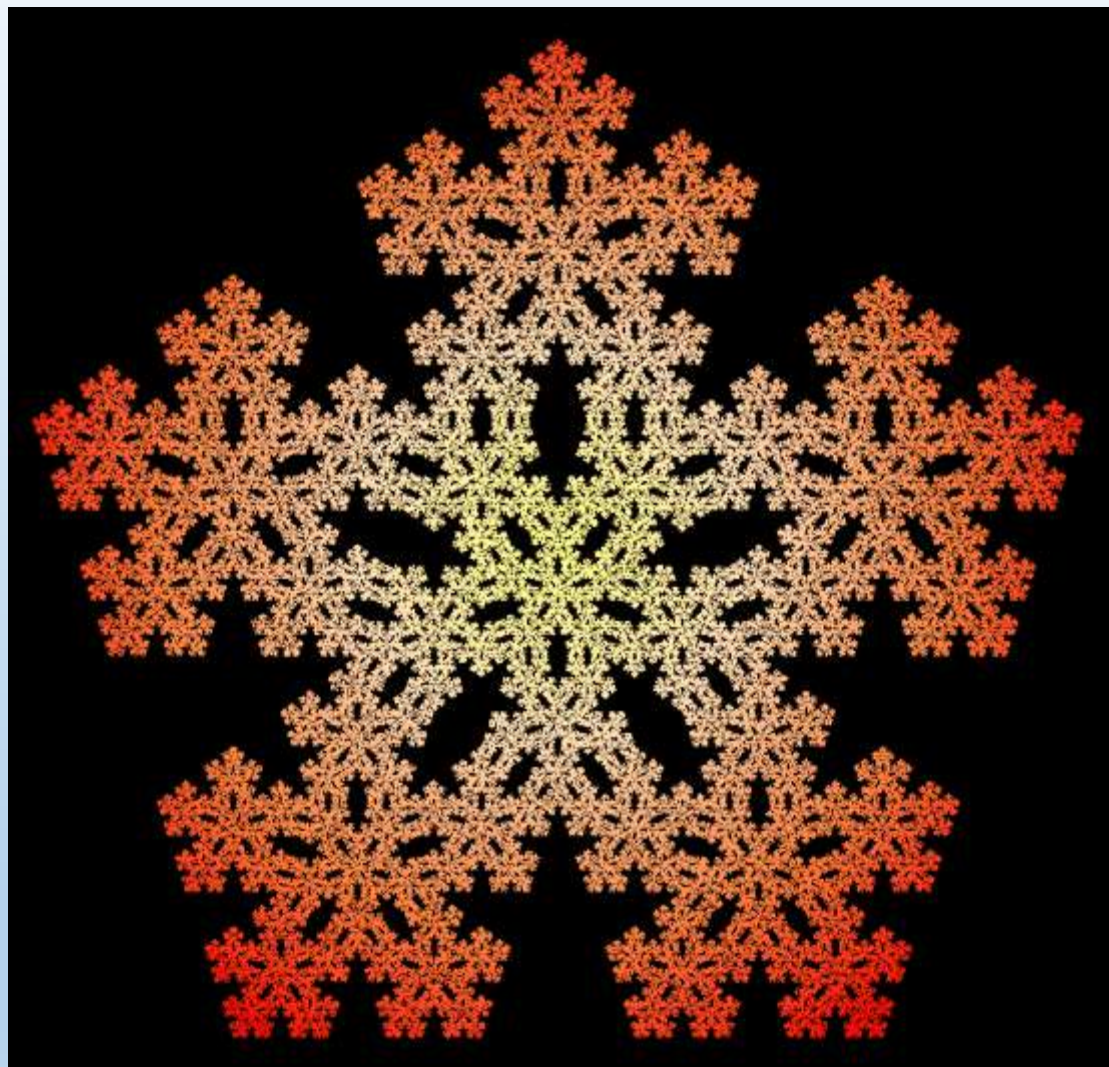
Компетенции	Сотрудники, использующие ChatGPT	Сотрудники, не использующие ChatGPT	Сотрудники создающие 10%
Знание технологий	Очень высокий уровень знаний	Высокий уровень знаний	Очень высокий уровень
Креативность	Средний уровень креативности	Высокий уровень креативности	Очень высокий уровень
Аналитические способности	Средний уровень аналитических способностей	Высокий уровень аналитических способностей	Очень высокий
Организационные способности	Средний уровень организационных способностей	Высокий уровень организационных способностей	Очень высокий
Гибкость в изменении приоритетов	Очень высокий уровень	Высокий уровень	Мета высокий
Коммуникационные навыки	Средний уровень коммуникационных навыков	Высокий уровень коммуникационных навыков	Очень высокий

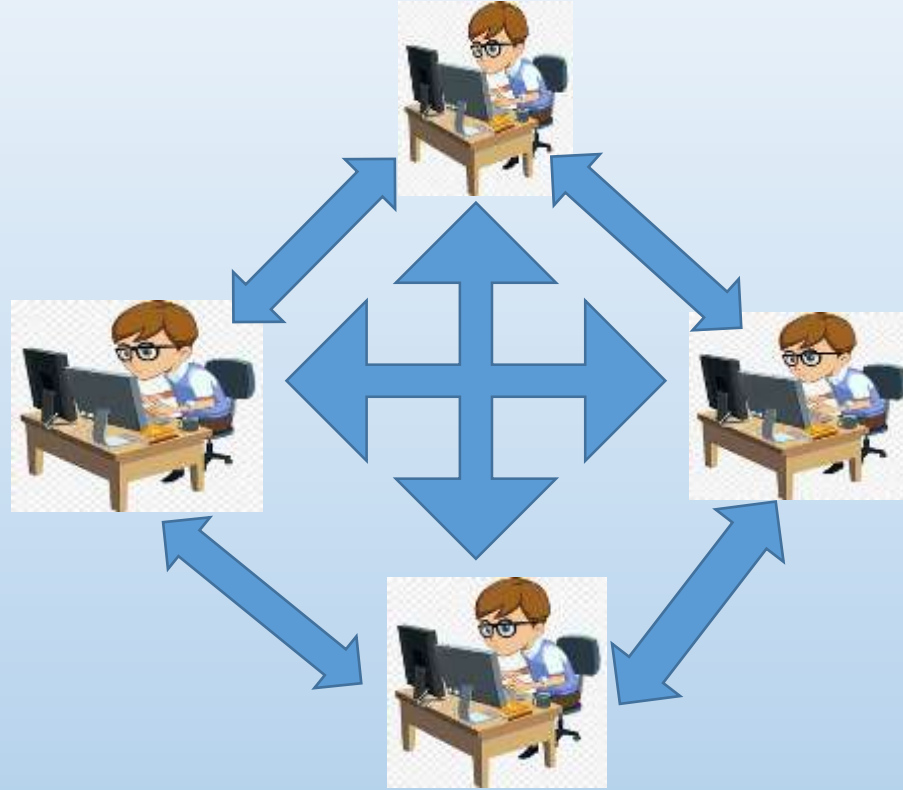
Классификация уровней изобретений / инноваций по Г.С. Альтшуллеру

1. применены средства, которые прямо предназначены именно для данной цели; использовано готовое решение для готовой задачи.
2. выбран один из немногих альтернативных вариантов решения задачи, которая также выбрана из нескольких возможных.
3. изменена исходная задача, изменено привычное решение.
4. найдены новая задача и новое решение.
5. найдена новая проблема, открыт новый принцип, пригодный для решения не только этой, но и других задач, проблем».

Фрактальные структуры

Фрактальные организации – это организации, в которых каждый уровень структуры организации подобен структуре организации в целом. Таким образом, фрактальные организации могут быть представлены как совокупность множества подобных структур. Как правило, фрактальная структура организации отражает ее иерархическую организацию, где каждый уровень организации состоит из более мелких структур, которые в свою очередь также состоят из более мелких структур.





Желтые люди. Кто это?

- Первая из них - это способность к рефлексии и критическому мышлению. Люди желтого уровня отличаются тем, что они могут рассматривать идеи и концепции с разных точек зрения, а также способны выстраивать сложные логические цепочки. Они могут анализировать информацию и формировать более глубокое понимание сложных проблем.
- Второй важной компетенцией является способность к интеграции и синтезу информации. Люди желтого уровня отличаются способностью к синтезу информации из разных источников и выстраиванию целостной картины мира. Они могут видеть связи между различными фрагментами информации и использовать их для принятия решений.
- Третья компетенция - это способность к творческому мышлению. Люди желтого уровня часто являются изобретателями, новаторами и исследователями. Они могут видеть нестандартные подходы к проблемам и предлагать новые идеи.
- Четвертая компетенция - это способность к адаптации и гибкости. Люди желтого уровня отличаются способностью к адаптации к новым ситуациям и условиям. Они могут быстро переключаться между различными видами деятельности и умеют быстро приспосабливаться к изменяющимся требованиям.
- Пятая компетенция - это способность к лидерству и управлению. Люди желтого уровня обладают способностью к лидерству и могут эффективно управлять командой. Они могут вдохновлять и мотивировать других людей, умеют убеждать и добиваться целей.

Руководство желтыми

- Для руководства командой из желтых людей руководитель должен обладать компетенциями, соответствующими уровню Коралловый спиральной динамики. Коралловый - это высший уровень спиральной динамики, который характеризуется глобальным мышлением, умением видеть системные связи и взаимозависимости, а также способностью управлять сложными проектами и ситуациями. Руководитель на уровне Коралловый должен быть готов к риску и необходимым изменениям, иметь чувство ответственности за свою работу и за работу команды, а также иметь глубокое понимание влияния своих действий на бизнес-процессы компании.
- Кроме того, руководитель должен обладать высокой социальной и эмоциональной интеллектом, способностью эффективно коммуницировать и работать в коллективе, а также гибкостью мышления и умением быстро адаптироваться к изменяющейся среде. Он должен быть хорошим лидером, который способен вдохновлять и мотивировать команду на достижение общих целей, создавать доверительные отношения и эффективно управлять конфликтами.

3. Методы развития членов команды для работы с участием нейронных сетей.

Теория бессознательного мышления



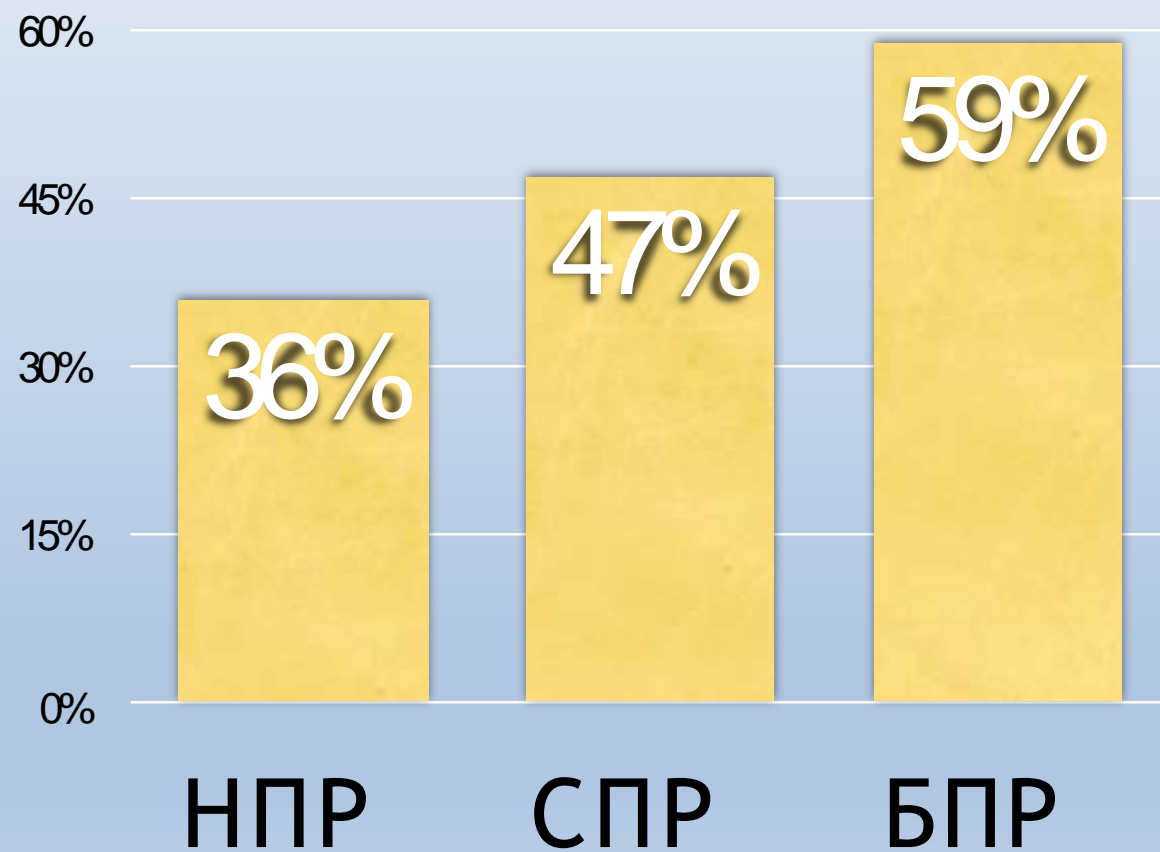
Ар Дейкстергюйс Ar Dijksterhuis

Университет Амстердама,
профессор

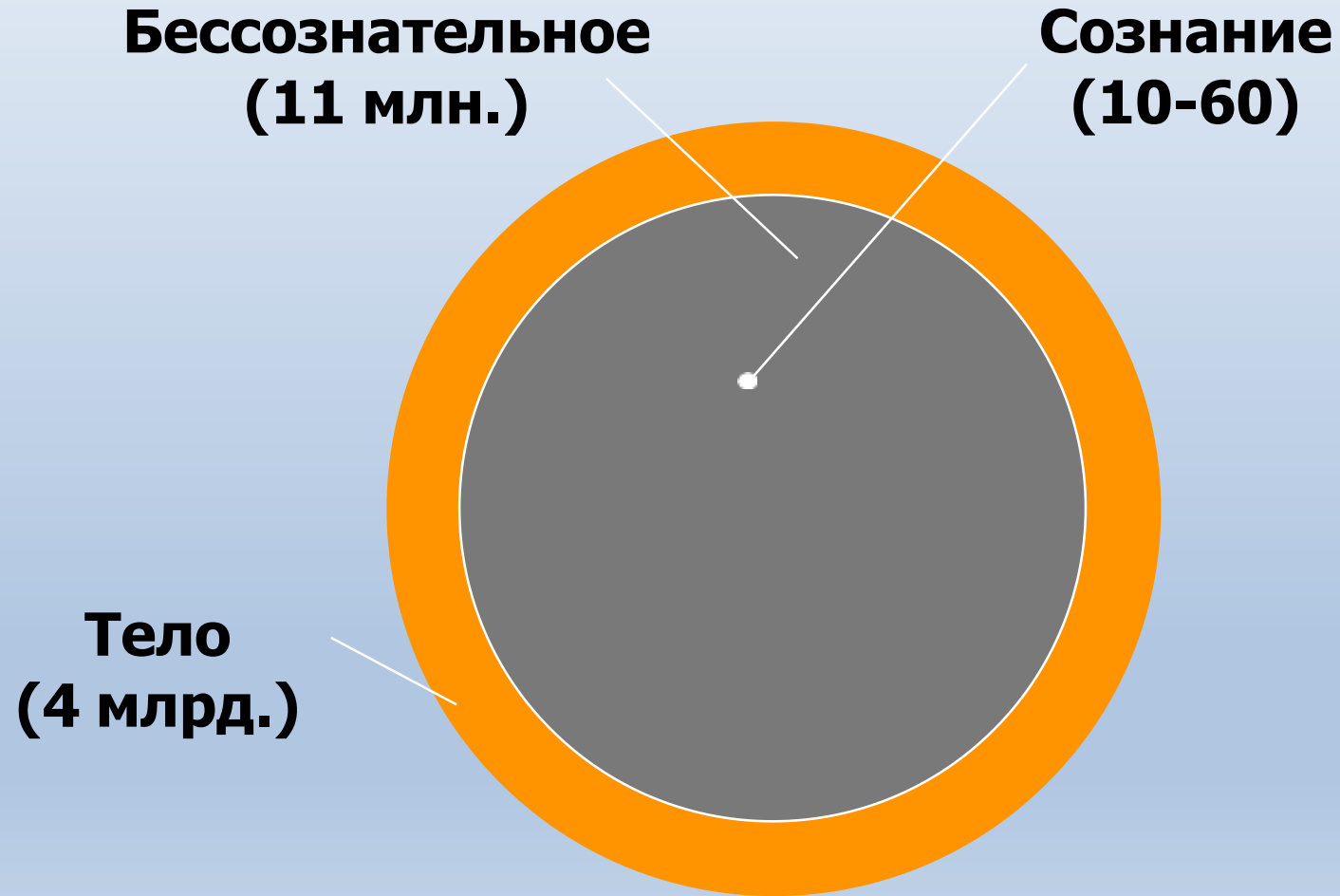
Термины

- ★ Принятие решений = ПР
- ★ Немедленное = **НПР**
- ★ Сознательное = **СПР**
- ★ Бессознательное = **БПР**

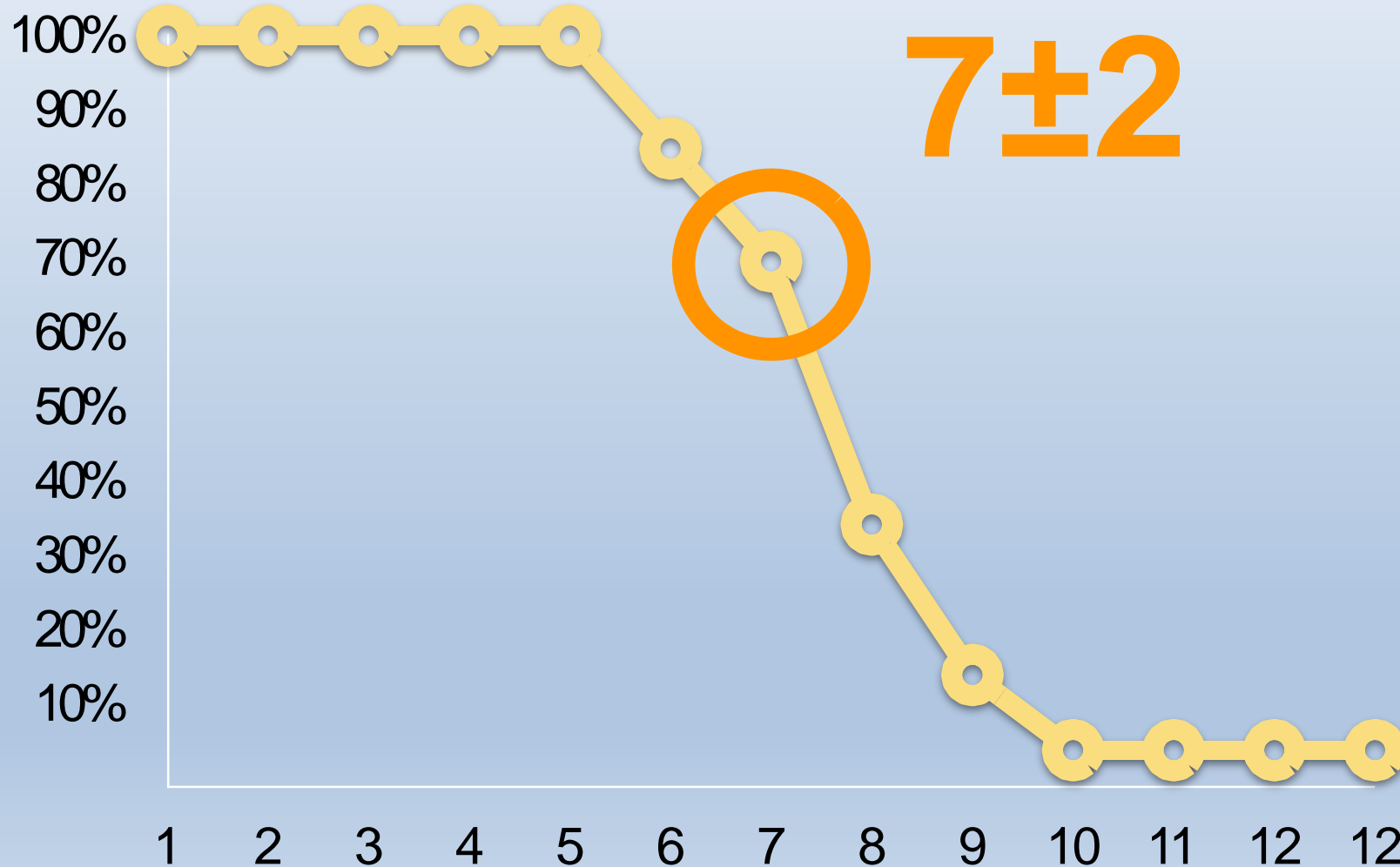
Выбрать 1 из 4 домов



Информация, бит в секунду



Лимит краткосрочной памяти

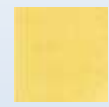


СПР более **уверены** в
правильности решения.

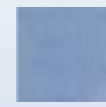
Проблема в том, что
они чаще **не правы**.

СПР или БПР?

Выбор из 4 машин

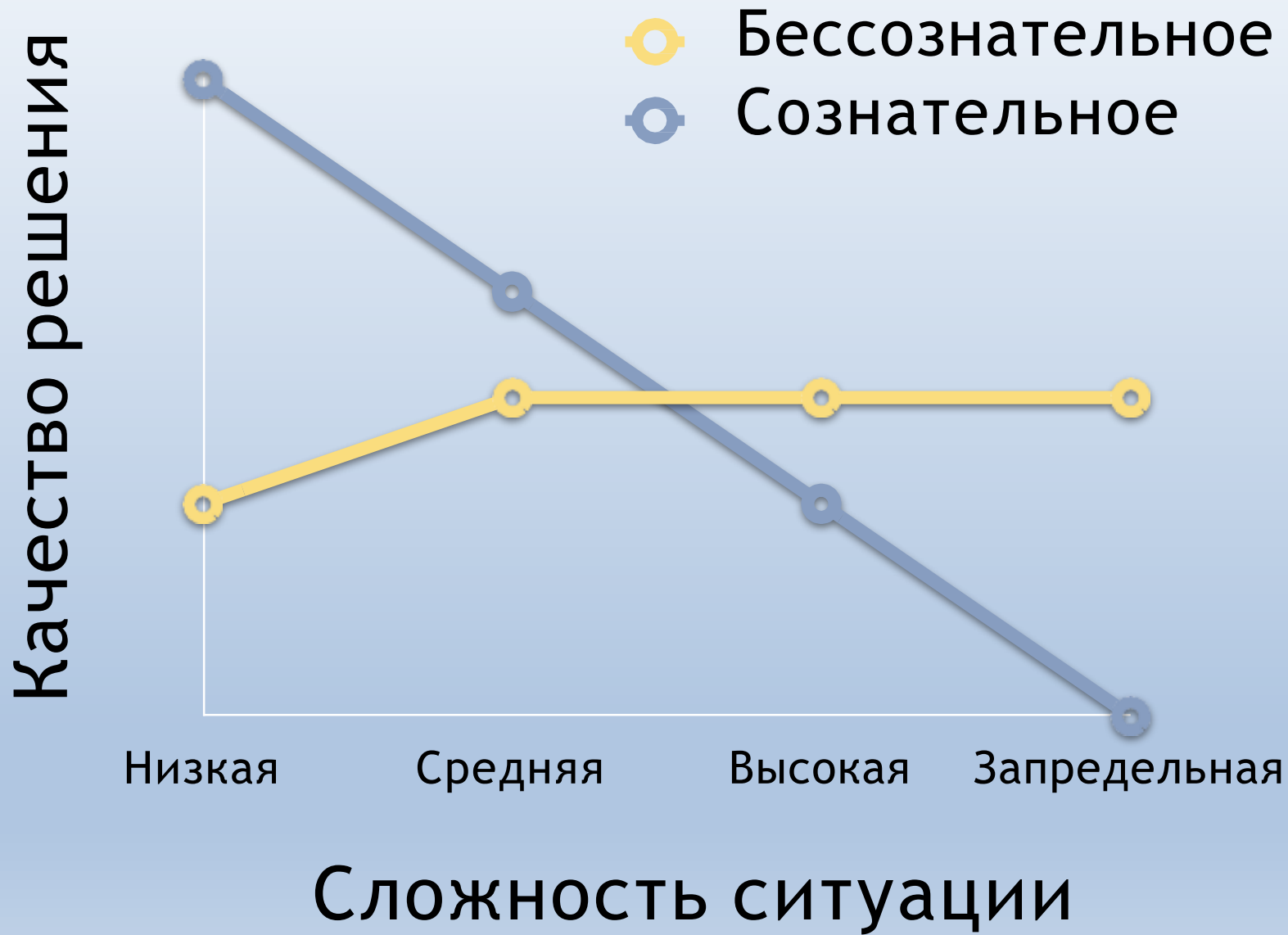


СПР



БПР

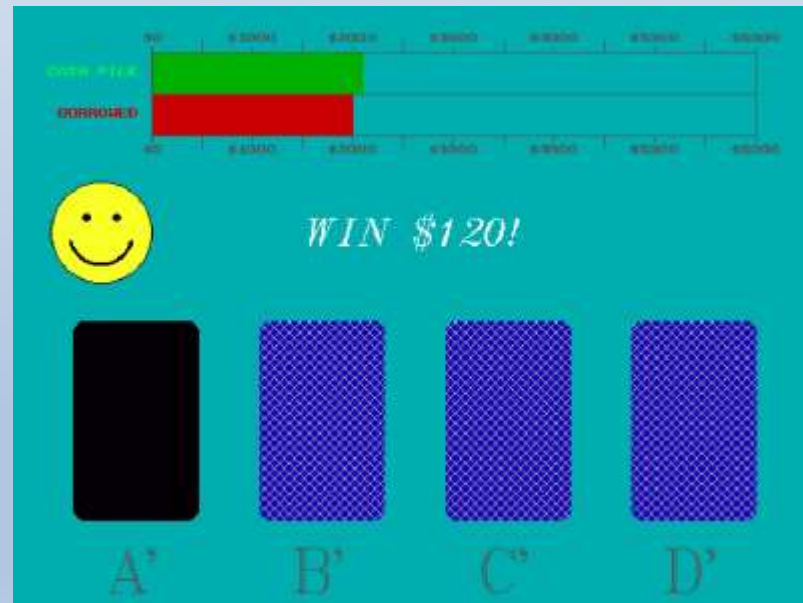




Чем сложнее проблема, тем
больше нужно думать.

БЕССОЗНАТЕЛЬНО.

Медлительность бессознательного?? the Iowa Gambling Task



Спасибо за внимание!

@truvorod